

Шумилина В.Е., к.э.н., доцент кафедры «Экономическая безопасность,  
учет и право» ДГТУ, Ростов-на-Дону, Россия;

[Shumilina.vera@list.ru](mailto:Shumilina.vera@list.ru)

Крикунова В.С., студент 5 курса кафедры «Экономическая  
безопасность, учет и право» ДГТУ,  
Ростов-на-Дону, Россия;

[Valya.krikunova17@yandex.ru](mailto:Valya.krikunova17@yandex.ru)

## **КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ОДНА ИЗ СОСТАВЛЯЮЩИХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Аннотация.** В главе рассматривается кадровая безопасность как одна из важнейших составляющих экономической безопасности предприятия. Представлены подходы к определению понятия «кадровая безопасность». Проанализированы основные составляющие кадровой безопасности предприятия и их показатели.

**Ключевые слова:** кадровая безопасность, экономическая безопасность, предприятие, функционирование, показатель, персонал, показатели.

Shumilina V. E., PhD, associate Professor of the Department of Economic security, accounting and law, DSTU, Rostov-on-don, Russia;

[Shumilina.vera@list.ru](mailto:Shumilina.vera@list.ru)

Krikunova V. S., 5th year student of the Department of Economic security, accounting and law, DSTU, Rostov-on-don, Russia;

[Valya.krikunova17@yandex.ru](mailto:Valya.krikunova17@yandex.ru)

## **PERSONNEL SECURITY AS ONE OF THE COMPONENTS OF AN ENTERPRISE'S ECONOMIC SECURITY**

**Annotation.** The chapter considers personnel security as one of the most important components of an enterprise's economic security. Approaches to the definition of "personnel security" are presented. The main components of personnel security of the enterprise and their indicators are analyzed.

**Keywords:** personnel security, economic security, enterprise, functioning, indicator, personnel, indicators.

Эффективная кадровая политика - один из важнейших приоритетов, направленных на достижение стабильного функционирования предприятия, сохранение накопленного интеллектуального капитала, повышение уровня профессионализма работников. У большинства российских предприятий в условиях динамично развивающейся рыночной среды кадровая политика выступает неотъемлемой частью их стратегии развития и функционирования.

В системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта кадровая безопасность выступает не только гарантией стабильного развития, но и является одним из факторов формирования экономической безопасности всего государства.[1]

Как показывает статистика, персоналом хозяйствующего субъекта наносится около 70% всего ущерба материальным активам. Разглашение коммерческой тайны в 80% случаях спровоцированы при содействии персонала организации. И лишь остальные 20% разглашения информации возникают извне.

Необходимо обратить внимание и на общемировую статистику процентного соотношения сотрудников предприятия по категориям порядочности, применимую и к России (рисунок 1)[4]

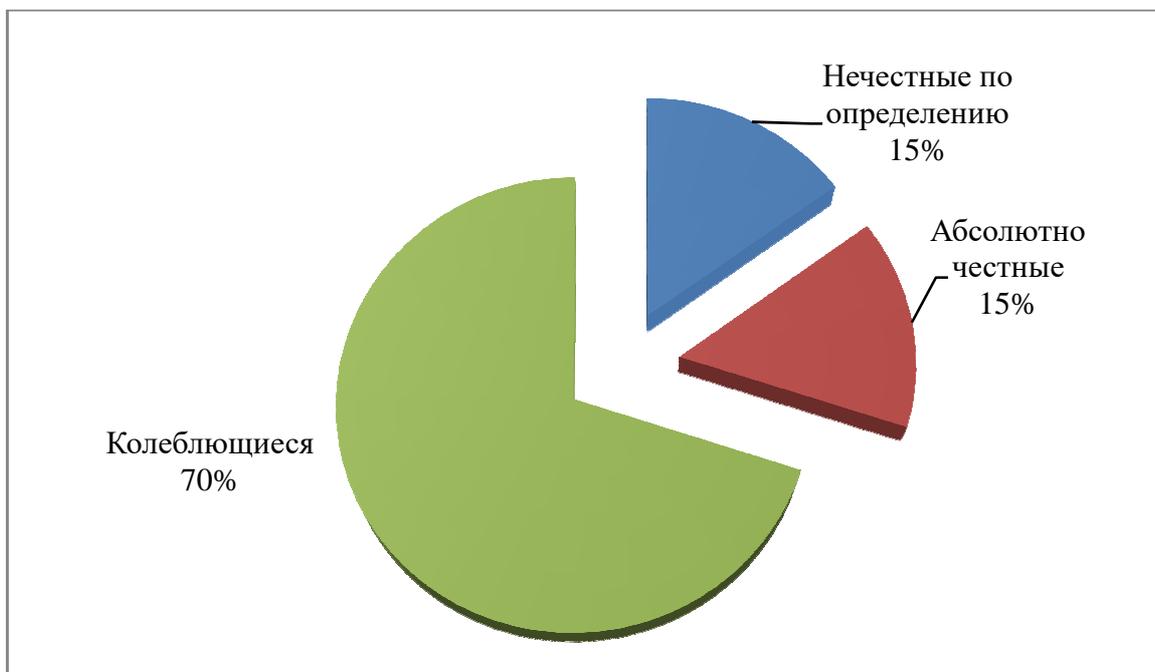


Рисунок 1.- Процентное соотношение сотрудников предприятия по категориям порядочности

По этой причине, обеспечение кадровой безопасности в системе экономической безопасности субъектов хозяйственной деятельности является залогом их стабильного развития и одним из факторов формирования экономической безопасности государства.

Дефиниция «кадровая безопасность» имеет множество интерпретации.

Так, Кибанова А. К. считает, что кадровая безопасность представляет собой совокупность принципов и методов, направленных на развитие всего кадрового потенциала компании, способного благовременно отреагировать на меняющиеся условия рынка.

По мнению Митрофанова А.А. кадровая безопасность – положение хозяйствующего субъекта, при котором внешние и внутренние факторы воздействия не способны нанести существенный вред. [3]

На основе данных понятий, можно сделать вывод, что кадровая безопасность предприятия- это состояние защищенности хозяйствующего субъекта от внутренних и внешних угроз, достигнутое правильным выбором методов, средств и инструментов управления, при котором наблюдается как

эффективное использование трудового персонала, так и успешное развитие предприятия в целом.

Кадровая безопасность, являясь элементов экономической безопасности предприятия, включает в себя все этапы организации управления, направленные на установление и поддержание трудовых отношений, способствующих обеспечивать надежную деятельность хозяйствующего субъекта.[5] На основе этого, кадровая безопасность имеет ряд характерных составляющих (рисунок 2)



Рисунок 2.- Составляющие кадровой безопасности предприятия

При исследовании основных составляющих кадровой безопасности предприятия оценка их уровней является одним из важнейших этапов в изучении. [2]

Оценка уровней кадровой безопасности заключается в формировании ряда показателей, представленных на рисунке 3.



Рисунок 3.- Показатели, формирующие уровень кадровой безопасности предприятия

Показатели состава и движения персонала предприятия- это показатели, характеризующие уровень движения персонала за определённый период времени. Они характеризуются системой абсолютных и относительных показателей.[4] К абсолютным показателям относят:

- оборот по приему работников;
- оборот по увольнению работников;
- оборот кадров.

К относительным показателям относят:

- коэффициент текучести кадров;
- коэффициент оборота по приему;
- коэффициент оборота по выбытию;
- коэффициент постоянства кадров.

Затраты от инвестирования в персонал – это вложения денежных средств на рост и развитие персонала предприятия. [6] Показатели затрат от инвестирования в персонал подразделяются на текущие и единовременные затраты:

- защита здоровья персонала;
- организация досуга;

-повышение квалификации персонала.

Мотивация персонала – совокупность стимулов, направленных на повышение производительности труда. К показателям мотивации персонала относят:

- степень удовлетворения заработной платы;
- удельный вес оплаты труда.

Условия труда- факторы производственного и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность персонала. К показателям условий труда относят:

- наличие/отсутствие профзаболеваний;
- уровень автоматизации труда.

Личностные показатели- совокупность индивидуальных особенностей сотрудника. К личностным показателям относят:

- долю персонала, имеющая/не имеющая нарушений трудовой дисциплины;
- уровень профессиональной компетенции;
- оценка психологических и физических особенностей.

Основой кадровой безопасности предприятия выступает процесс предупреждения и устранения угроз, негативно влияющих на общее состояние всей деятельности предприятия. [7] В связи с этим, факторы возникновения угроз кадровой безопасности подразделяют на внешние и внутренние (рисунок 4).



Рисунок 4.- Факторы возникновения угроз кадровой безопасности

Все вышеперечисленные внешние и внутренние угрозы, безусловно, отрицательно влияют на обеспечение кадровой безопасности предприятия. В связи с этим, на специалистов отдела кадров возлагается обязанность по совершенствованию работы с персоналом предприятия с целью обеспечения кадровой безопасности.

Таким образом, одним из важнейших процессов хозяйствующего субъекта выступает обеспечение кадровой безопасности, направленное на стабильное развитие предприятия. Уровень обеспечения кадровой безопасности зависит от того, насколько руководство и специалисты способны эффективно выявить и предотвратить возможные угрозы, влияющие неблагоприятно на всю систему деятельности предприятия. Исходя из этого, основными целями кадровой безопасности выступают:

- защита интересов предприятия и его сотрудников;

- недопущение хищения финансовых и материально-технических средств;
- уничтожение имущества и ценностей;
- разглашение коммерческой тайны;
- нарушения в работе технических средств.

### **Список использованных источников**

1. Алавердов А.Р. Кадровая безопасность как фактор конкурентоспособности современной организации // Современная конкуренция. 2017 - № 7 (58). 38 с.
2. Бадалова А.Г. Управление кадровыми рисками организации/ А.Г. Бадалова, К.П. Москвитин // Российское предпринимательство. – 2016 – № 4 – С. 95–98.
3. Булонова, Е.Н. Определение понятия кадрового риска :учебник для ВУЗов/Е.Н. Булонова. - СПб: Академия управления персоналом 2018 – 218 с.
4. Шумилиа В. Е., Раецкий А. А. МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИМИ РИСКАМИ // Экономическая безопасность, учет и право в Российской Федерации: реалии и перспективы. Том 3 . AUS PUBLISHERS . 2020. С. 36-40. URL: [https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference\\_article/3388/view](https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference_article/3388/view) (дата обращения: 05.10.2020).
5. Дорофеев К.Н. Кадровая безопасность в системе экономической оценки деятельности фирмы / Дорофеев К.Н., Гараева Е.В. // Журн. Молодой ученый. - 2017. - №6. - С. 317-321.
6. Сафонов П.А. Кадровая безопасность в системе конкурентных преимуществ и недостатков современной организации // Молодой ученый. 2017 № 13 (147). С. 364–367.

7. Сводцева И.А., Цветкова И.И. Угрозы кадровой безопасности в системе экономической безопасности предприятия// Культура народов Причерноморья. 2017 № 218-С. 4–49.
8. Шумилина В. Е., Юнкина И. В., Суслов А. А. СОЗДАНИЕ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СЛУЖБЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА // Экономическая безопасность, учет и право в Российской Федерации: реалии и перспективы. Том I . AUS PUBLISHERS . 2020. С. 51-55. URL: [https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference\\_article/3409/view](https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference_article/3409/view) (дата обращения: 05.10.2020).

### **References**

1. Alaverdov A. R. Personnel security as a factor of competitiveness of a modern organization // Modern competition. 2017-No. 7 (58). 38 p.
2. Badalova A. G. management of personnel risks of the organization/ A. G. Badalova, K. p. Moskvitin // Russian entrepreneurship, 2016, no. 4, Pp. 95-98.
3. Bulonova, E. N. Definition of the concept of personnel risk: textbook for Universities/E. N. Bulonova. - Saint Petersburg: Academy of personnel management 2018-218 p.
4. Shumilina V.E., Raetsky A.A.METHODS OF ENTREPRENEURIAL RISK MANAGEMENT // Economic security, accounting and law in the Russian Federation: realities and prospects. Volume 3. AUS PUBLISHERS. 2020.p. 36-40. URL: [https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference\\_article/3388/view](https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference_article/3388/view) (date accessed: 10/05/2020).
5. Dorofeev K. N. Personnel security in the system of economic evaluation of the company's activities / Dorofeev K. N., Garaeva E. V. // Zhurn. Young scientist. - 2017. - No. 6. - Pp. 317-321.

6. Safonov P. A. Personnel security in the system of competitive advantages and disadvantages of a modern organization // Young scientist. 2017 No. 13 (147). Pp. 364-367.
7. Svodtseva I. A., Tsvetkova I. I. Threats to personnel security in the system of economic security of the enterprise// Culture of the peoples of the black sea region. 2017 No. 218-Pp. 4-49.
8. Shumilina V.E., Yunkina I.V., Suslov A.A.CREATING AND FUNCTIONING OF THE ECONOMIC SECURITY SERVICE OF THE BUSINESS ENTITY // Economic security, accounting and law in the Russian Federation: realities and prospects. Volume I. AUS PUBLISHERS. 2020.p. 51-55. URL: [https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference\\_article/3409/view](https://auspublishers.com.au/ru/nauka/conference_article/3409/view) (date accessed: 10/05/2020).