

**Шумилина В.Е.**, к.э.н., доцент, кафедры «Экономическая безопасность, учет и право», Донской государственной технической университет, Ростов-на-Дону, Россия, [shumilina.vera@list.ru](mailto:shumilina.vera@list.ru)

**Краснянская Е.Е.**, студент кафедры «Экономическая безопасность, учет и право» ФГБОУ ВО ДГТУ», Ростов-на-Дону, Россия; [Katya16071998@icloud.com](mailto:Katya16071998@icloud.com)

**Волкова В.В.**, студент кафедры «Экономическая безопасность, учет и право» ФГБОУ ВО ДГТУ», Ростов-на-Дону, Россия; [volkova.vladislava20@gmail.com](mailto:volkova.vladislava20@gmail.com)

## МОНОПСОНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

**Аннотация.** В данной главе рассмотрена монопсония и ее проблематика на рынке труда: влияет ли негативно монопсония на работников и условия труда; для чего создаются профсоюзы и как они влияют на данную ситуацию?

**Ключевые слова:** Рабочая сила, монопсония, экономика, рынок труда, профсоюз, работодатель.

**Shumilina V.E.**, Ph.D., Associate Professor, Department of Economic Security, Accounting and Law, Don State Technical University, Rostov-on-Don, Russia, [shumilina.vera@list.ru](mailto:shumilina.vera@list.ru)

**Krasnianskaya E.E.**, student of the Department "Economic security, accounting and law", Rostov-on-don, Russia; [Katya16071998@icloud.com](mailto:Katya16071998@icloud.com)

**Volkova V.V.**, student of the Department "Economic security, accounting and law", Rostov-on-don, Russia; [volkova.vladislava20@gmail.com](mailto:volkova.vladislava20@gmail.com)

## MONOPSONY IN THE LABOR MARKET

**Annotation.** This chapter will discuss monopsony and its problems in the labor market: does the monopsony of employees and working conditions have a negative impact; why are trade unions created and how do they affect this situation?

**Keywords:** Labor force, monopsony, economy, labor market, trade Union, employer.

Монопсония – это ситуация, при которой на рынке выступает один покупатель и множество продавцов. Более обобщенно – фирма является монополистом на рынке, где она выступает покупателем. В таком случае фирма может устанавливать цены на товар, а в данном случае это труд, самостоятельно. Такая ситуация имеет место быть на рынке рабочей силы, если один работодатель доминирует на рынке конкурентной специальности или на рынке, по-особому расположенном. Возникает монопсония на рынке труда, когда рабочие выбирают работодателя не только мотивами, связанными с заработной платой, но и, к примеру, если место работы территориально им больше подходит.

Термин «монопсония» был взят из древнегреческого языка и с дословного перевода он означает «один покупатель», так же как и «монополия» дословно переводится как «один продавец». Данный термин ввела в экономическую науку Джоан Робинсон. Применяют термин «монопсония» ко всем рынкам, где покупатели самостоятельно устанавливают цену.

К таким рынкам можно отнести и рынок труда. На этом рынке данная ситуация не является редкостью. Часто монопсония возникает в маленьких городах, где действует только одна крупная фирма – наниматель. Подробно причины, по которым монопсония может появиться на рынке труда можно рассмотреть на рисунке 1.

### Причины возникновения монопсонии на рынке труда

- на рынке труда значительное количество квалифицированных рабочих и одна крупная фирма-монопсонист;
- этот вид труда не имеет высокой мобильности;
- данная фирма нанимает основную часть из суммарного количества специалистов какой-то профессии.

Рис.1 Причины возникновения монопсонии на рынке труда

Монопсония на рынке труда выгодна работодателю, так как в данной ситуации он имеет возможность диктовать работникам условия труда и размер его оплаты, а работники подчиняются данным условиям либо теряют работу. Поэтому работодатели

крайне заинтересованы в том, чтобы создать на рынке труда монополию и наше государство в этом им усиленно помогает.

Для защиты своих интересов работники создают профсоюзы. Профсоюзы представляют собой объединения работников, которые создаются для защиты их интересов и улучшения условий труда. Они могут иметь узкопрофессиональный, отраслевой, региональный, национальный и международный характер.

На рынке трудовых ресурсов наемные работники далеко не всегда занимают равноправную позицию по отношению к работодателям. Ведь на стороне работодателя имеются такие преимущества, как богатство, организационные возможности предприятия, а иногда и политическое влияние. В связи с этим у наемных работников появляется естественная потребность противопоставить работодателям, дабы защитить свои интересы.

Профсоюзы как раз и предназначены для защиты экономических интересов работников. Их задача заключается в том, чтобы противостоять эксплуатации работников со стороны предприятий, предъявляющих спрос на труд и оплачивающих его по низкой цене.

Поэтому профсоюзы взамен продажи индивидуальных форм труда, организуют коллективные. Они стараются обеспечивать повышение заработной платы и, улучшение условий труда для работающих, а для безработных социальные гарантии. Также помимо выполнения чисто экономических задач профсоюзы часто вмешиваются в политическую жизнь своих стран. Такое явление характерно, в частности, для европейских и российских профсоюзов.

Из вышесказанного ясно, что монополия на рынке труда выгодна работодателю, который может диктовать свои условия труда и заработную плату. Зачастую работодатели этим пользуются для своей выгоды, от чего страдает рабочая сила. Поэтому чтобы защитить свои интересы рабочие стали объединяться в профсоюзы.

Разница в заработной плате при совершенной конкуренции и при монополии показана на рисунке 2.

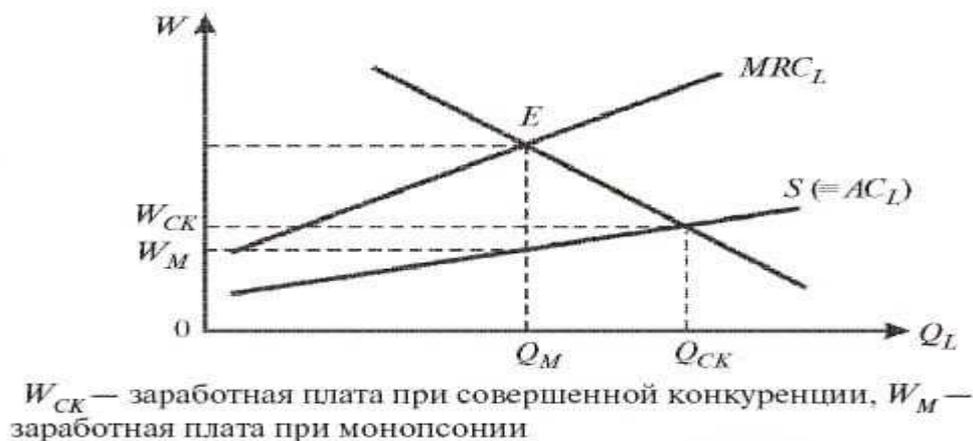


Рис.2 Монополия на рынке труда

На рисунке 2 мы видим, что при совершенной конкуренции на рынке труда заработная плата выше, а при появлении монополии она снижается. Естественно каждый рабочий хотел бы иметь более высокую заработную плату. Вот и один из поводов для вступления в профсоюзную организацию.

Согласно данным статистики за 2019 года были приняты в профсоюз 1,36 млн. человек (в том числе молодежи до 35 лет – 800,4 тыс. человек). Вновь создано 2,5 тыс. профсоюзных организаций. На 1 января 2020 года по данным статистики в Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских профсоюзов, объединяющих 19,9 млн. членов профсоюзов, а так же 82 территориальных объединений организации профсоюзов. С каждым годом численность профсоюзов растет, с целью защиты интересов рабочей силы и снижению дискриминации со стороны работодателя.

Монополия на рынке труда может быть дискриминирующей и в этом заключается главная проблема данного явления. Это неравные возможности на рынке труда. Группы работников выделенные по определенному признаку, и имеющие одинаковую производительность с другими работниками представлены на рисунке 3.

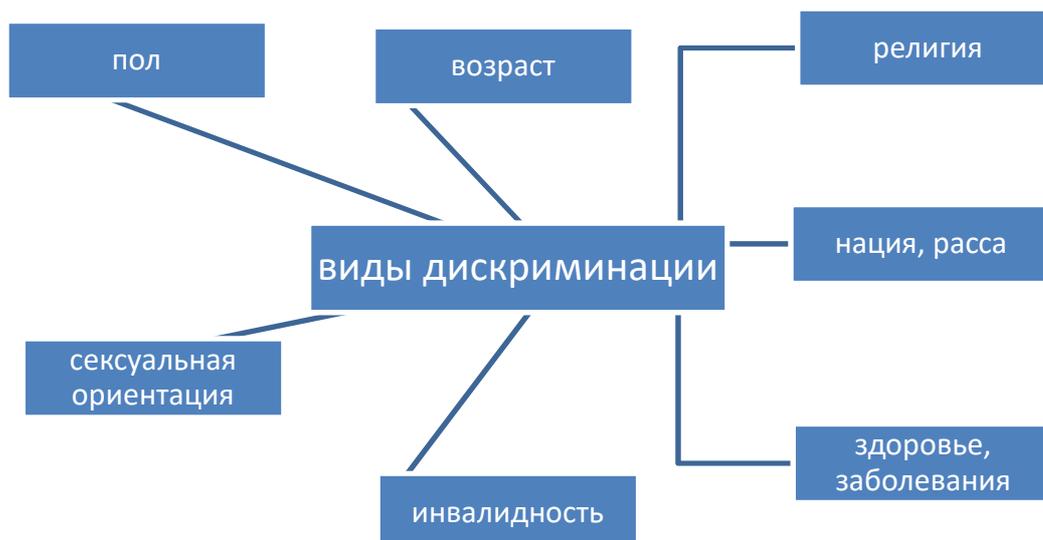


Рис.3 Виды дискриминации

Для примера можно ближе рассмотреть ситуацию с гендерной дискриминацией со стороны работодателя.



Рис.4 График дискриминации женщин по половому признаку

## Ситуации гендерной дискриминации, с которыми сталкиваются мужчины

618 человек

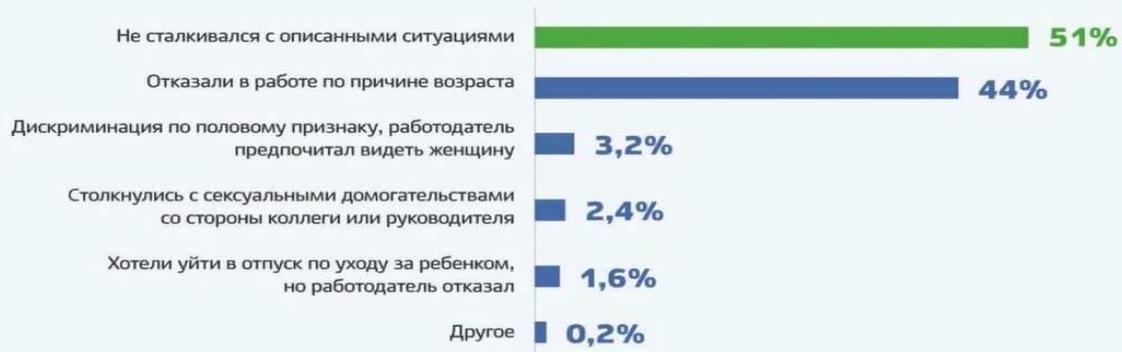


Рис.5 График дискриминации мужчин по половому признаку

Так из рисунков, указанных на рисунке 4 и рисунке 5, мы можем наблюдать, что с гендерной дискриминацией чаще сталкиваются женщины, нежели мужчины. Фирмы-монопсонисты, пользуясь собственным положением, дискриминируют своих рабочих для получения собственной выгоды.

Но по ТК РФ (статья 3 «Запрещение дискриминации в сфере труда») это является незаконным, поэтому чаще всего работодатель осуществляет скрытую дискриминацию, а не прямую. Скрытая дискриминация проявляется в политике найма и продвижения и отражает гендерные предпочтения работодателя по отношению к определенным видам деятельности и рабочим местам. Такая дискриминация способствует формированию институциональной и территориальной сегрегации на рынке труда.

В заключении можно сказать, что монопсония на рынке труда это негативное явление, из-за которого страдает уровень заработной платы населения страны. Так как это ситуация встречается часто и в настоящее время набирает обороты, фирмы – монопсонисты пользуются своим положением для извлечения из этого собственной выгоды. Дискриминация при найме и увольнении, снижение заработной платы и плохие условия для работы - это только малая часть из того что сейчас происходит на рынке труда. Рабочие, для защиты собственных экономических интересов, создают профсоюзные организации, с помощью которых противостоят сложившейся на сегодняшнее время ситуации на рынке труда.

#### Список литературы:

1. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" URL:<http://www.consultant.ru/>
2. Теория несовершенной конкуренции Джоан Вайолет Робинсон URL:<https://studref.com/>
3. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ  
URL:<http://www.consultant.ru/>
4. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1 URL:<http://www.consultant.ru/>
5. Шумилина В.Е., Изварина Н.Ю. Статистика рынка труда: учеб.пособие. - Ростов н/Д.: Беспамятнов С.В., 2019. – 97 с.

#### References:

1. Federal law "On trade unions, their rights and guarantees of activity". URL:<http://www.consultant.ru/>
2. The theory of imperfect competition by Joan violet Robinson URL: <https://studref.com/>
3. Federal law "On trade unions, their rights and guarantees of activity" of 12.01.1996 N 10-FZ URL: <http://www.consultant.ru/>
4. The law of the Russian Federation "On employment of the population in the Russian Federation" of 19.04.1991 N 1032-1 URL: <http://www.consultant.ru/>
5. Shumilina V.E., Izvarina N.Yu. Labor market statistics: textbook. - Rostov n / D .: Bespamyatnov S.V., 2019 .- 97 p.