

Шумилина В.Е., к.э.н., доцент, кафедры «Экономическая безопасность, учет и право», Донской государственной технической университет, Ростов-на-Дону, Россия, shumilina.vera@list.ru

Бондарева К.Ю., студент 4 курса кафедры «Экономическая безопасность, учет и право» ДГТУ, Ростов-на-Дону, Россия; kristinabondarewa2000@gmail.com

СУЩНОСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. В главе представлена информация о системе трудового права Российской Федерации, ее целях, задачах и функциях, которые отражают всю сущность отношений между работодателем и рабочим.

Ключевые слова: Трудовое право, государство, экономика, экономические отношения, предприниматели, рабочий класс.

Shumilina V.E., Ph.D., Associate Professor, Department of Economic Security, Accounting and Law, Don State Technical University, Rostov-on-Don, Russia, shumilina.vera @ list.ru

Bondarewa K.Y., 4d year student of "Economic security, accounting and law" DSTU, Rostov-on-don, Russia; kristinabondarewa2000@gmail.com

ESSENCE OF LABOR LAW IN THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract. The chapter provides information on the legal system of the Russian Federation, its goals, tasks and functions, which reflect the whole essence of the relationship between the employer and the worker.

Keywords: Labor law, government, economy, economic relations, entrepreneurs, working class.

Трудовое право – это одна из ведущих, сложных и важнейших отраслей права в Российской Федерации, которая играет основную роль в регулировании трудовых отношений работников с работодателями с их организационно – правовыми формами.

Основная роль трудового права заключается в урегулировании своими нормами поведение людей в процессе их труда на производстве, а также в том, чтобы правовое регулирование отвечало задачам производства в данный период его развития, способствовало улучшению условий труда работников, укреплению их социальному партнерству.[2]

Трудовое право, как и любая отрасль, имеет свой предмет и методы правового регулирования, обладает внутренней системой и принципиальными положениями, которые определяют правовое регулирование в области труда.

В статье 1 Трудового Кодекса Российской Федерации определен предмет, в который включены общественные отношения, а именно [1]:

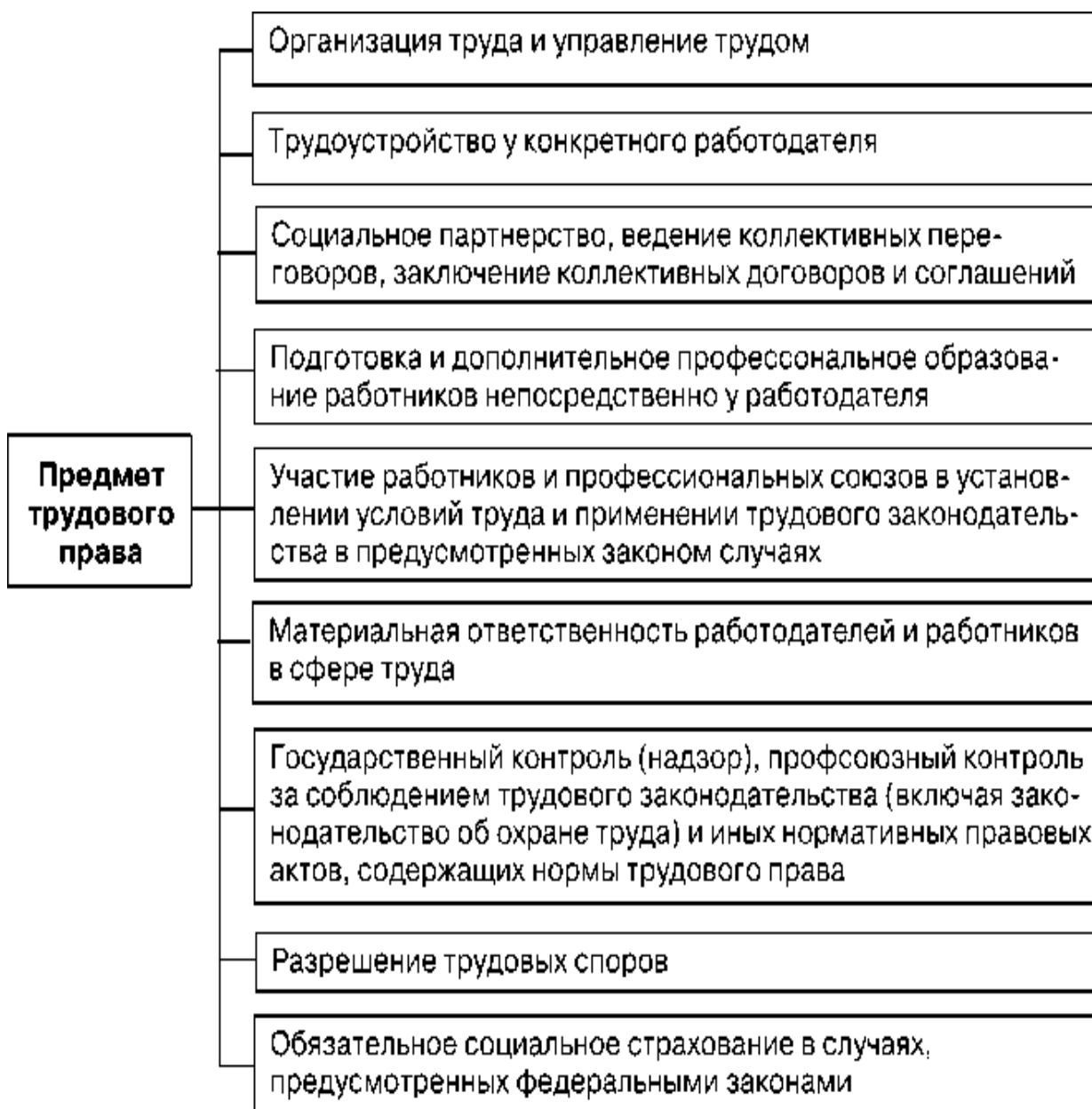


Рис. 1. Предмет трудового права

Если говорить о предмете трудового права, то необходимо знать и понимать его характерные признаки. К данным признакам можно отнести следующие:

а. Трудовые отношения возникают в связи с деятельностью людей в процессе труда, с применением живого труда, а также с созданием духовных и материальных благ;

б. Для трудовых отношений важно включение самого исполнителя работы в трудовой коллектив определенной организации, где происходит подчинение внутреннему трудовому распорядку, то есть определенному

режиму труда организации, обеспечивающий слаженную работу деятельности сотрудников организации и безопасные условия труда;

в. Трудовые отношения являются возмездными, то есть работники являются участниками этих самых отношений, имея при этом право на получение заработной платы за свой труд;

г. В трудовых отношениях работник делает определенную работу, применяя при этом свой личный труд.

Трудовое право регулирует отношения общественной организации труда, придавая этим отношениям устойчивую форму правовых отношений. В данном случае, оно наделяет правами и обязанностями их участников, соблюдение которых обеспечивается мерами государственного принуждения.

На рубеже XX и XXI вв. развитие трудовых прав на Западе, а сегодня и в России выходит на новый качественный уровень. Трудовые права работника XX в. - это права, сформировавшиеся в индустриальном обществе и отчасти постиндустриальном. XXI в. начался как век информационного общества, которое основано не на производственной (индустриальной) общественной организации труда, а на новой, нарождающейся общественной организации труда, черты которой только еще намечаются. Трудовые права, сформулированные в XX в., уже не укладываются в рамки новой общественной организации труда, продиктованной условиями информационного общества. [4]



Рис.2 Цели и задачи трудового права в современной России

По данным рисунка 2 представлена информация о целях и задачах современного трудового права России. Можно увидеть, что трудовое право характеризует равные отношения как со стороны работодателя, так и со стороны рабочих, регламентирует отношения между людьми во время работы. При этом оно должно отвечать потребностям производства, защищать права работников и работодателей, способствовать развитию экономики государства. [3]

Функции трудового права – это основные направления воздействия норм трудового права на поведение людей в процессе труда для достижения задач и целей трудового законодательства.

Можно выделить следующие функции трудового права:

- 1) воспитательная, которая отражается в нормах поощрения стимулирования для эффективного производительного труда;
- 2) защитная, выражаемая в создании системы государственных гарантий трудовых прав работников, механизм защиты их прав, который будет направлен на создание благоприятных условий труда.
- 3) производственная, направленная на защиту интересов работодателя в трудовых отношениях.[5]

Трудовой кодекс РФ, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией РФ, определяет и закрепляет эти принципы в ст. 2 ТК Российской Федерации [7].

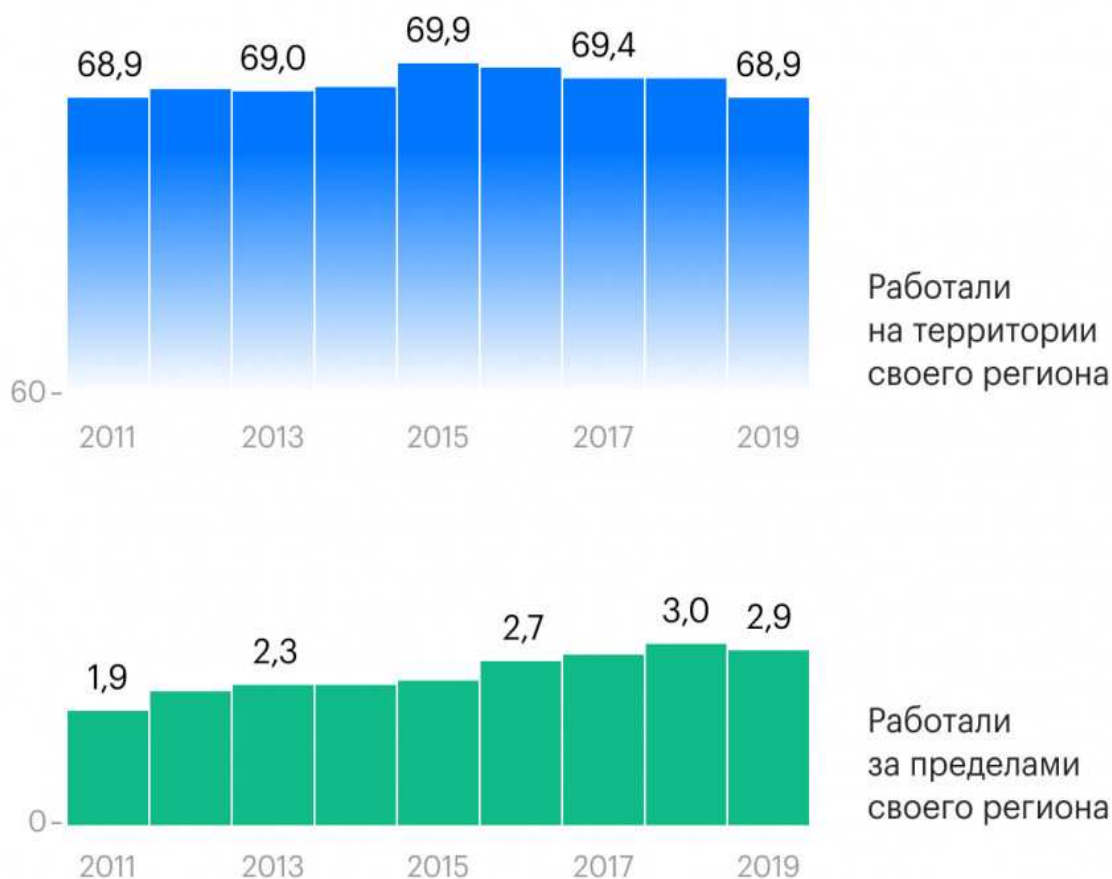
Основными принципами трудового права являются:

1. Запрещение принудительного труда и дискриминации труда;
2. Свобода труда, включая право на труд, который каждый может свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
3. Обеспечение права каждого работника на справедливые и безопасные условия труда, в том числе и права на отдых, включая ограничение рабочего времени;
4. Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
5. Равенство прав и возможностей работников;
6. Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы [6];

Для рынка труда РФ характерна одна черта – внутрироссийская миграция, которая имеет свои показатели и цифры, а также которая по-разному оказывает влияние на рабочую ситуацию в стране. По данным

Росстата, внутрироссийская миграция в 2019 году находилась на низком уровне, однако данное снижение не продлится в 2020 из-за последствий пандемии COVID-19, а может только поспособствовать ее усилению на территории экономически слабых регионов страны в более сильные. [4]

В 2011–2019 г., млн человек
Без учета работающих за пределами России



Источник: Росстат

© РБК, 2020

Рис.3 Численность граждан РФ, работающих за пределами своего региона

Так на рисунке 3 представлены данные о работающих гражданах по разным регионам в период с 2011 по 2019 годы. [4]

Внутрироссийская миграция напрямую связана с отсутствием рабочих мест в регионах, слабым развитием экономики, что вынуждает граждан искать работу в других развитых субъектах страны. Так, например, Москва

является главным регионом по приему рабочей силы в разных областях. Главной причиной данной миграции является разница в уровне зарплат. На рисунке 4 перечислены все области и регионы, которые являются лидерами по числу прибывающих работать из других регионов:



Источник: Росстат

© РБК, 2020

Рис.4 Лидеры по числу прибывающих работать из других регионов[4]

Таким образом, можно сделать вывод, что одно из ведущих мест в современной жизни общества занимает трудовое право, где приоритетом является решение социальных и экономических задач, стоящих как перед всеми гражданами, так и всей Россией, нуждающихся в четком

законодательном регулировании трудовой деятельности людей, обеспечение законности в сфере трудовых отношений и защиты трудовых прав работников. Усиление роли трудового права в современном периоде обусловлено внедрением в сферу труда рыночных отношений, наличием различных форм организации труда и форм собственности, использование труда работников индивидуальными предпринимателями в целях осуществления их предпринимательской деятельности.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2020) // Собрание законодательства РФ. - 07.01.2002. - № 1 (ч. 1). - ст. 3; Официальный интернет-портал правовой информации - <http://pravo.gov.ru/> - 2020
2. Буянова, М.О. Трудовое право России / М.О. Буянова, О.Г. Зайцева. - Ростов на/Д: Феникс, 2017. - 571 с.
3. Гуев, А.Н. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / А.Н. Гуев. - М.: Инфра-М, 2018. - 448 с.
4. Дзгоева-Сулейманова, Ф.О. Трудовой договор / Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. - М.: Проспект, 2018. - 208 с.
5. Зайцева, О.Б. Заключение трудового договора (вопросы теории и практики) / О.Б. Зайцева. - М.: Проспект, 2017. - 144 с.
6. Шумилина В.Е., Изварина Н.Ю. Статистика рынка труда: учеб.пособие. - Ростов н/Д.: Беспмятнов С.В., 2019. – 97 с.
7. Чашин, А.Н. Постатейный комментарий к трудовому кодексу / А.Н. Чашин. - М.: Эксмо, 2018. - 784 с.
8. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/econSafety>

References:

1. Labor Code of the Russian Federation of 12/30/2001 No. 197-FZ (as revised on 04/01/2020) // Collected Legislation of the Russian Federation. - 07.01.2002. - No. 1 (part 1). - Art. 3; Official Internet portal of legal information - <http://pravo.gov.ru/> - 2020
2. Buyanova, M.O. Labor law of Russia / M.O. Buyanova, O. G. Zaitsev. - Rostov on / D: Phoenix, 2017 .-- 571 p.
3. Guyev, A.N. Commentary on the Labor Code of the Russian Federation (itemized) / A.N. Guyev. - M.: Infra-M, 2018 .-- 448 p.
4. Dzgoeva-Suleimanova, F.O. Labor contract / F.O. Dzgoev-Suleimanov. - M.: Prospect, 2018 .-- 208 p.
5. Zaitseva, O.B. Conclusion of an employment contract (questions of theory and practice) / O.B. Zaitsev. - M.: Prospect, 2017 .-- 144 p.
6. Shumilina V.E., Izvarina N.Yu. Labor market statistics: textbook. - Rostov n / D.: Bespamyatnov S.V., 2019 .- 97 p.
7. Chashin, A.N. Article-by-article commentary to the labor code / A.N. Chashin. - M.: Eksmo, 2018 .-- 784 p.
8. Federal State Statistics Service [Electronic resource]. - Access mode: <https://rosstat.gov.ru/econSafety>