

**Шумилина В.Е.**, к.э.н., доцент, кафедры «Экономическая безопасность, учет и право», Донской государственной технической университет, Ростов-на-Дону, Россия, shumilina.vera@list.ru

**Онопченко М.М.**, студент кафедры «Экономическая безопасность, учет и право» ДГТУ, Ростов-на-Дону, Россия; svd558@mail.ru

## **РЫНОК ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ**

**Аннотация.** В главе рассматриваются проблемы изучения рынка труда в Российской Федерации в современных условиях, его становление и функционирование, а также государственное регулирование занятости всего населения страны.

**Ключевые слова:** Государство, рынок труда, экономика, заработная плата, уровень жизни, безработица.

**Shumilina V.E.**, Ph.D., Associate Professor, Department of Economic Security, Accounting and Law, Don State Technical University, Rostov-on-Don, Russia, shumilina.vera @ list.ru

**Onopchenko M.M.**, 4th year student, Department of Economic Security, Accounting and Law, DSTU, Rostov-on-Don, Russia; svd558@mail.ru

## **LABOR MARKET IN MODERN RUSSIA**

**Abstract.** The chapter examines the problems of studying the labor market in the Russian Federation in modern conditions, its formation and functioning, as well as state regulation of employment of the entire population of the country.

**Keywords:** State, labor market, economy, wages, living standards, unemployment.

Сегодня в современной рыночной экономике основным фактором производства является рынок труда. Рынок труда затрагивает все жизненно необходимые потребности населения, а именно создание рабочей силы, рабочих мест. Главными участниками данного рынка выступает экономически активное население в трудоспособном возрасте, которые представляют общественные, государственные, частные предприятия и организации.

Рынок труда и его механизмы регулируют уровни занятости населения, спрос и предложение на рабочую силу, оплаты труда, распределение рабочей силы.

Рынок труда связан со всеми элементами государственного рынка. Для того, чтобы был спрос, рабочая сила страны должна обладать умственными, профессиональными способностями. Обычно, это люди от 15 до 72 лет. Реализуя эти способности, рабочая сила должна постоянно воспроизводиться, чтобы не произошла потеря своих потребительских качеств, все это является частью процесса производства. На рынке труда всегда должна присутствовать конкуренция, которая является движущей силой совершенствования способностей работников к труду.[4]

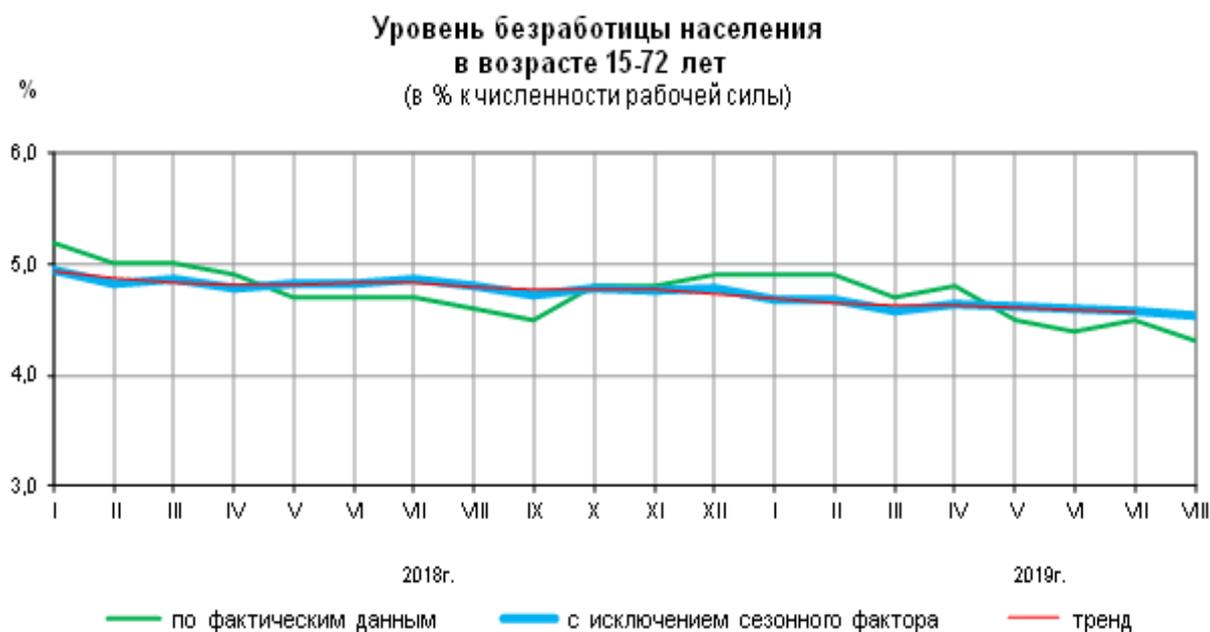


Рис. 1 Динамика уровня безработицы в России на период 2018 – 2019 гг.

По данным рисунка 1 представлена информация об уровне безработицы населения, составившая в 2019 году 4,3 млн человек, которые соответствовали критериям МОТ, то есть не имели работы и доходного занятия или были готовы приступить к ней в ближайшее время. [1]

Весь рынок труда развивается и формируется под воздействием социальных, демографических, экономических и научно-технических

факторов. Большое влияние оказывает на динамику рынка труда социально-экономические факторы. Из них можно выделить следующие [2]:

- 1) структурные сдвиги в экономике;
- 2) общая динамика производства;
- 3) изменения форм собственности;
- 4) особенности кредитной и финансово-бюджетной политики;
- 5) различные ситуации во внешней политике и в инвестиционной сфере.

До настоящего времени, а именно до начала пандемии Covid-19, в России складывалась ситуация практически полной занятости, что демонстрирует рисунок 2. Годовая динамика до 2019 года характеризует устойчивый низкий уровень безработицы и высокий уровень участия в рабочей силе:

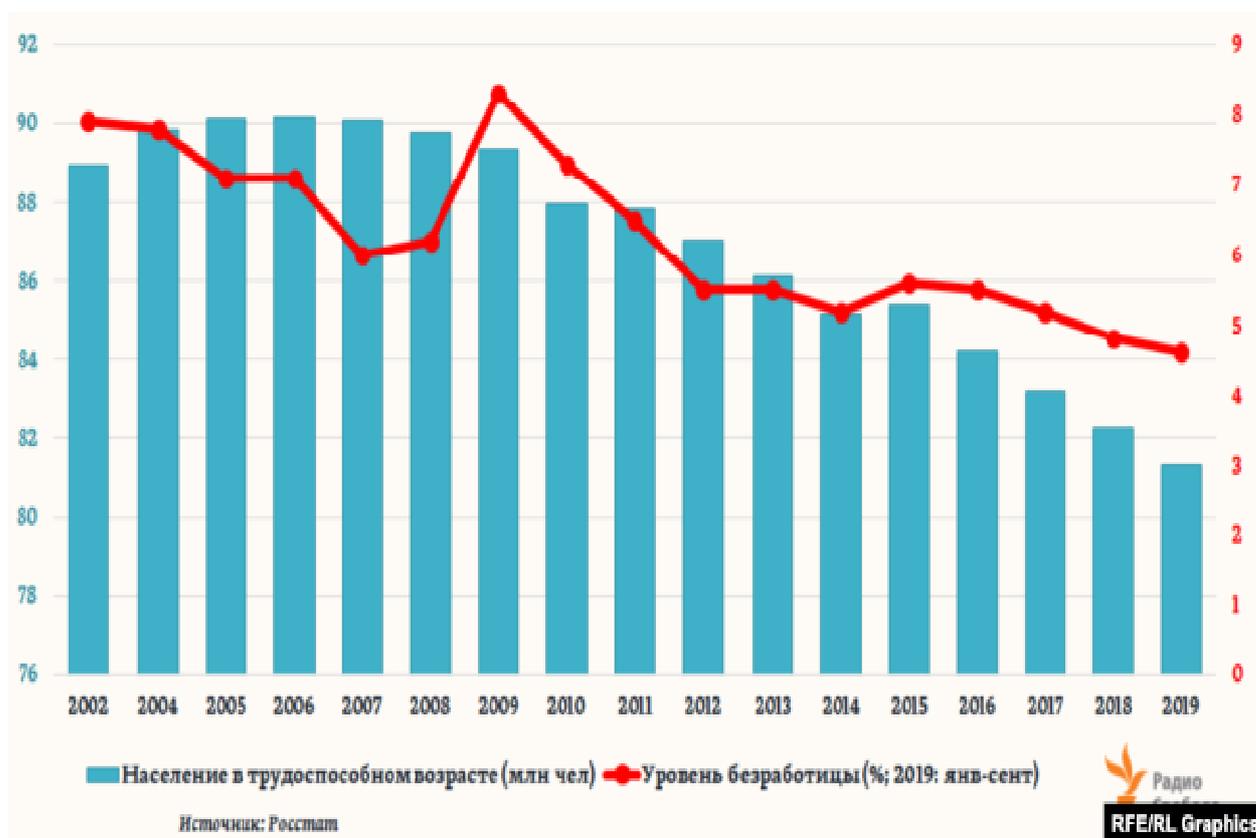


Рис.2 Уровень участия в рабочей силе населения в трудоспособном возрасте с уровнем безработицы

Невозможность постоянно поддерживать уровень занятости, наметившаяся тенденция по сокращению рабочих мест – это все приводит к тому, что дефицит рабочей силы сменился на излишнее предложение, что привело в итоге к появлению безработицы. На сегодняшний день, безработица – это главная болезненная социальная проблема всей страны и всего мира в целом.

Сегодня очень важно постоянно отслеживать динамику развития рынка труда и безработицы, проводить обследования населения по проблемам занятости, которые обычно проводятся путем опросов населения. Начиная с 1992года обследование производится на территориях всех субъектов России, где узнается актуальность проблем рынка труда и безработицы, происходит их учет с последующим распространением итогов на всю численность населения страны.[3]



Рис.3 Динамика заработной платы по месяцам с 2016 по 2020 гг.

По данному рисунку 3 видно, что существуют различия между фактическим уровнем заработной платы с прогнозируемым, где второй преувеличивает данные значения, что естественно приводит к проблемам дестабилизации экономики России.

На сегодня существуют проблемы рынка труда, которые не только останавливают его развитие и нормальное функционирование, но и также всей экономики страны, представленные в виде путей дальнейшего развития:

1. Увеличение оплаты труда;
2. Ликвидация открытой безработицы;
3. Увеличение уровня производительности труда;
4. Пенсионное обеспечение граждан;
5. Обеспечение мобильности граждан. [6]

Выше перечисленные решения проблем рынка труда помогут стабилизировать экономику страны, что в свою очередь, естественно, приведет к эффективной борьбе с безработицей, поможет стабилизировать уровень жизни населения в лучшую сторону, создать новые рабочие места и улучшить их. [1]

Проблемы рынка труда в настоящее время очень актуальны в стране. В связи с пандемией Covid-19 в России и во всем мире ситуация обстоит таким образом, что малый и средний бизнес находится в плачевном состоянии. Организациям и предпринимателям пришлось закрываться и, соответственно, увольнять некоторую часть своего штаба, резко сократились рабочие места, предлагаемые предприятиями в связи с недостаточностью средств на выплату заработных выплат. В данный момент большое количество людей находится в сложном финансовом положении, которое с каждым днем все больше усугубляется. Поэтому государство организует всестороннюю поддержку бизнесу, семьям с детьми и людям, которые временно находятся в состоянии безработицы на весь период пандемии.

Таким образом, анализируя развитие рынка труда России, можно увидеть, что к 2020 году сформировались тенденции устойчивого социально

– экономического роста. Но в данный момент современное состояние российского рынка труда характеризуется несбалансированностью в связи с Covid-19, распространением вторичной занятости, наличием теневой экономической деятельности, привлечением иностранных работников, сокращением естественного прироста населения и увеличением демографической и экономической нагрузки на трудоспособную часть населения, а также отсутствием адекватной его природе инфраструктуры и растущим разрывом между квалификацией рабочих и потребностями рынка в квалифицированных кадрах.

Сегодня на российском рынке труда нужна реализация и разработка комплекса мер государством по обеспечению и стабилизации уровня жизни населения, рационального использования трудовых ресурсов, улучшения качественной характеристики страны, эффективное социальное обеспечение, которые будут актуальны после ситуации с пандемией и выхода России на новый экономический уровень.

#### **Список литературы:**

1. Баранова А.Я. Безработица в России и ее динамика / А.Я. Баранова, Л.А. Кострюкова // Профессиональное образование: методология, технологии, практики : сб. науч. ст. – Челябинск, 2017. – 118 с.
2. Шумилина В. Е. Статистика заработной платы и расходов на рабочую силу. Мельбурн , AUS PUBLISHERS Publ., 2018, pt. 1, 1 p. DOI: 10.26526/textbook\_5aabac89b1e362.94916168 (in Russian). URL: <https://auspublishers.com.au/ru/nauka/textbook/1949/view> (дата обращения: 19.11.2020)
3. Копина А.С. Анализ рынка труда и занятости в современной России // Молодой исследователь: вызовы и перспективы : сб. ст. по материалам СХVIII междунар. науч.-практ. конф. – Москва, 2019. - 238-242 с.

4. Миначева Г.Ф. Анализ структурных трансформаций на рынке труда в России // Общество: политика, экономика, право. - 2018. 74-78 с.  
Режим доступа: URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-strukturnyh-transformatsiy-na-rynke-truda-v-rossii>
5. Рыжкова Г.В. Современное состояние, пути и перспективы рынка труда в современной России / Г.В. Рыжкова, О.А. Федотова // Молодежный вектор развития аграрной науки : материалы 69 студ. науч. конф. – Воронеж, 2018. - 227-233 с.
6. Шумилина В.Е., Изварина Н.Ю. Статистика рынка труда: учеб.пособие. - Ростов н/Д.: Беспямятнов С.В., 2019. – 97 с.

#### **References:**

1. Baranova A.Ya. Unemployment in Russia and its dynamics / A.Ya. Baranova, L.A. Kostryukova // Vocational education: methodology, technology, practice: Sat. scientific Art. - Chelyabinsk, 2017 .--118 p.
2. Shumilina V.E. Statistics of wages and labor costs. Melbourne, AUS PUBLISHERS Publ., 2018, pt. 1, 1 p. DOI: 10.26526 / textbook\_5aa6ac89b1e362.94916168 (in Russian). URL: <https://auspublishers.com.au/ru/nauka/textbook/1949/view> (date accessed: 11/19/2020)
3. Kopina A.S. Analysis of the labor market and employment in modern Russia // Young researcher: challenges and prospects: Sat. Art. based on materials CXVIII int. scientific-practical conf. - Moscow, 2019 .-- 238-242 s.
4. Minacheva G.F. Analysis of structural transformations in the labor market in Russia // Society: politics, economics, law. - 2018.74-78 p.  
Access Mode: URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-strukturnyh-transformatsiy-na-rynke-truda-v-rossii>

5. Ryzhkova G.V. The current state, ways and prospects of the labor market in modern Russia / G.V. Ryzhkova, O.A. Fedotova // Youth vector for the development of agricultural science: materials from 69 students. scientific conf. - Voronezh, 2018 .-- 227-233 s.
6. Shumilina V.E., Izvarina N.Yu. Labor market statistics: textbook. - Rostov n / D .: Bespamyatnov S.V., 2019 .- 97 p.