

Крохичева Г. Е., д. э. н., проф. кафедры «Экономическая безопасность, учет и право», ДГТУ, Ростов-на-Дону, Россия; galina-krokhicheva@yandex.ru;

Бокова А.М., студент 3 курса кафедры «Экономическая безопасность, учет и право» ДГТУ, Ростов-на-Дону, Россия;
am_bokowa@mail.ru

ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Аннотация. Проблема безработицы и занятости населения, является одной из главных проблем не только в России, но и во всем мире. В статье дано понятие безработицы, ее особенности и причины роста; проанализирован уровень безработицы в России, представлен механизм реализации государственной политики занятости населения.

Ключевые слова: безработица, занятость, рынок труда, уровень безработицы.

Krokhicheva G.E., doctor of Economic Sciences, professor "Economic security, account and right" DGTU, Rostov-on-Don, Russia;
galina-krokhicheva@yandex.ru

Bokova A.M., 3 year student of the department "Economic security, accounting and law" Don State Technical University, Rostov-on-Don, Russia;
am_bokowa@mail.ru

THE PROBLEM OF UNEMPLOYMENT IN RUSSIA AND WAYS OF ITS SOLUTION

Annotation. The problem of unemployment and employment is one of the main problems not only in Russia, but throughout the world. The article gives the concept of unemployment, its features and causes of growth; The level of

unemployment in Russia is analyzed; the mechanism for implementing the state employment policy is presented.

Keywords: Unemployment, employment, labor market, especially unemployment, mechanism.

На данный момент, проблема безработицы в Российской Федерации является одной из самых актуальных проблем. Чаще всего именно безработица и занятость населения в целом играет важную роль в экономике страны и является важным макроэкономическим показателем. Чем выше безработица, тем менее развито государство, а так же уровень жизни граждан находится на низком уровне. Уровень криминализации общества так же зависит от этих показателей, большое количество безработных граждан может спровоцировать увеличение числа преступлений.

В настоящее время в России переход к рыночным отношениям связан с возникновением многих социально-экономических проблем. Одна из них - это проблема занятости, неразрывно связанная с людьми, их производственной деятельностью. Рынок требует иного уровня трудовых взаимоотношений на каждом предприятии. Однако пока не созданы эффективные механизмы использования трудовых ресурсов, возникают новые и обостряются старые проблемы занятости, растет безработица. Массовая бедность и социальная незащищенность широких слоев населения - наша действительность.[2, с.75-78]

Для безработных отсутствие постоянного места работы и зарплаты ведет к снижению уровня жизни, и низкие пособия не решают эту проблему.

В научной литературе, есть определение безработицы. Так, Филатова Н. И. в своей книги «Экономика, управление, финансы» дает определение безработицы [6, с.111-113].

Безработица - это одна из основных задач государственной политики, а занятость - это источник заработной платы, которая является для многих основным источником дохода, а повышение дохода означает увеличение

совокупного спроса, что повлечет за собой повышение национального дохода.

В последние годы уровень безработицы в России снижается. К концу 2017 года, по данным Росстата, показатели занятости и безработицы падают и представлены следующими данными.

На рисунке 1 отражены показатели занятости и безработицы.



Рис.1. Показатели занятости и безработицы.

Для более точной наглядности в таблице 1 указана краткая статистика безработицы в России по годам.

Таблица 1. Уровень безработицы в Российской Федерации за 2008-2017 гг.

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
6,2%	8,7%	7,3%	6,5%	5,5%	5,5%	5,5%	5,6%	5,5%	5,3%

Кризисный момент в России наступил в 2009 году, тогда индекс безработицы был равен 8,7%.

Основные причины роста безработицы	вытеснение труда основным капиталом в эпоху научно-технической революции (т. е. по причине роста автоматизации производства и др.)
	низкий уровень платежеспособного спроса (отсутствие спроса на продукцию и услуги снижает спрос на труд, поскольку спрос на труд имеет производственный характер, что приводит к безработице)
	отсутствие рабочих мест по причине малого количества вакансий со стороны отечественного производства (фирм, фабрик, заводов)

Рис.2. Перечень основных причин роста безработицы

В России политика занятости проводится государством на основе ежегодно принимаемой «Федеральной программы содействия занятости населения в Российской Федерации». Главная цель программы — защита от безработицы. Она охватывает как работающих, находящихся под угрозой увольнения, так и безработных, зарегистрированных в органах федеральной государственной службы занятости.

Реализация Программы призвана обеспечить координацию долгосрочных и среднесрочных инвестиционных программ, федеральных целевых программ, связанных со структурной перестройкой экономики, программ социально-экономического развития отдельных регионов, иных программных решений, принимаемых органами исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях, в целях повышения эффективности расходования финансовых и материальных ресурсов, направляемых на создание и сохранение рабочих мест[1, с.23-26].

Основная задача, стоящая перед так называемой политикой занятости, заключается в том, чтобы комплексно воздействовать на трудоустройство граждан, а так же совместно с этим структурно перестраивать экономику и улучшать показатели общественного производства. Если же политика

направлена на восстановление уволенных сотрудников, не зависимо от причин увольнения, и не стоит задача создания новых рабочих мест, то к сожалению, такая политика будет безрезультатна и это в лучшем случае, в худшем, она и вовсе может тормозить естественный процесс освобождения рабочих мест в силу своей нерентабельности, а это в свою очередь, приведет к снижению экономической эффективности.

Существует четыре основных направления государственного регулирования рынка труда (Табл.2.).

Таблица 2. Основные направления государственного регулирования рынка труда[4,с.15]

программы, осуществляемые правительством по социальному страхованию безработицы	программы, содействия найму рабочей силы	программы, которые направлены на переподготовку и подготовку кадров	программа по увеличению числа рабочих мест в государственном секторе и стимулированию роста занятости
---	--	---	---

В связи с регулированием рынка труда, принято выделять основные меры проведения активной политики занятости:

- общественные работы;
- создание новых рабочих мест в таких государственных сектора, как медицинские услуги, сфера образования и науки, строительство и т.д.;
- международное сотрудничество в сфере безработицы;

- государственное стимулирование предоставления рабочих мест работодателями, определенным группам населения - инвалидам, молодежи;
- оказание помощи малому предпринимательству;
- развитие бирж труда, служб занятости;
- организация переквалификации и переобучения, а так же возможность стажироваться в других странах;
- стимулирование государством инвестиций в экономику.

Существуют разные подходы для разных регионов РФ в соответствии со своими особенностями развития экономики, рынка и рынка труда.

В таблице 3 представлены подходы развития рынка труда в разных регионах страны.

Таблица 3. Подходы развития рынка труда в разных регионах страны[6, с.187-189].

<p>Для Западно-Сибирского, Восточно-Сибирского и Дальневосточного регионов</p>	<ul style="list-style-type: none"> • образовательно и финансово содействовать развитию самозанятости и мелкому бизнесу; • расширять спектр профессий и специальностей при подготовке и переподготовке кадров; • поддерживать традиционные виды занятости коренного населения; • поддерживать диверсификацию производства на основе более полного использования богатых ресурсов регионов;
--	---

	<ul style="list-style-type: none">• оценивать перспективы занятости в базовых отраслях регионов.
Для Поволжского, Центрально-Черноземного и Северо-Кавказского регионов	<ul style="list-style-type: none">• углублять агропромышленный профиль подготовки и переподготовки работников;• содействовать развитию самозанятости населения;• активно содействовать усилению агропромышленной специализации регионов;• создавать новые рабочие места, особенно в сфере услуг.

<p>Для Южного Федерального округа</p>	<ul style="list-style-type: none">• расширять сеть учебных центров профессионального обучения, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников и безработных граждан;• усовершенствовать действующее трудовое законодательство, которое в первую очередь будет способствовать разрешению многогранной проблематики безработицы и неформальной занятости;• повышать мотивацию безработных к самостоятельному поиску работы.
---------------------------------------	---

<p>Для Центрального, Волго-Вятского и Уральского регионов</p>	<ul style="list-style-type: none"> • совершенствовать профессиональную переподготовку высвобождаемых работников; • рекомендуется создавать новые рабочие места, поддерживать и оказывать помощь в развитии процессов самозанятости; • поощрять миграцию населения; • диверсифицировать источники средств финансирования региональных мероприятий по занятости.
---	--

Исследуя данную проблему, можно сделать вывод о том, что основным принципом с позиции обеспечения занятости населения при стабилизации экономики является нахождение компромисса между экономическими и социальными результатами.

При выборе путей формирования рынка труда надо исходить из необходимости изучения и анализа внутренних закономерностей развития занятости, поскольку многие факторы, которые влияют на важные параметры занятости, зависят непосредственно от человека.

Важнейшим аспектом госрегулирования рынка труда является забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития многоукладной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики.

Список литературы:

1. Шумилина В.Е. Уровень безработицы в Российской Федерации за 2013-2014 гг.: статистический анализ // Наука и мир. – 2015. – №2.
2. Шумилина В.Е. Анализ уровня безработицы в Российской Федерации за 2011-2012 гг.// Наука и мир. – 2014. – №1.
3. Крохичева Г.Е., Шумилина В.Е. Роль демографической безопасности в системе экономической безопасности государства и ее индикаторы // «КАНТ» - 2018, -№1 (26).
4. Шумилина В.Е. Понятие человеческого капитала и его роль в экономической безопасности Российской Федерации // Наука и мир Science & World. - 2017, - №2; URL: <http://www.w-science.com/2017-2-395.html>
5. Шумилина В. Е.. Статистика заработной платы и расходов на рабочую силу . Мельбурн : AUS PUBLISHERS , 2018. DOI: 10.26526/textbook_5aa6ac89b1e362.94916168 URL: <https://auspublishers.com.au/ru/nauka/textbook/1949/view> (дата обращения: 07.10.2018)
6. Филатова Н. И. Разновидность взглядов на оценку рынка труда // Экономика, управление, финансы. 2015, №4.
7. Салпагаров А. А. Проблемы безработицы в России // Молодой ученый. 2015, №12.
8. Сайт Минэкономразвития РФ <http://economy.gov.ru>
9. Сайт Федеральной службы по труду и занятости <http://www.rostrud.ru>

Reference:

1. Shumilina V. E. unemployment Rate in the Russian Federation for 2013-2014: statistical analysis. Nauka I Mir. - 2015. - №2.
2. Shumilina V. E. analysis of the unemployment rate in the Russian Federation for 2011-2012.// Science and the world. - 2014. - №1.
3. Kraichev E. G., Shumilin V. E. the Role of demographic security economic security and its indicators "KANT" - 2018, -№1 (26).

4. Shumilina V. E. the Concept of human capital and its role in the economic security of the Russian Federation // Science and the world Science & World. - 2017, - №2; URL: <http://www.w-science.com/2017-2-395.html>

5. Shumilina V. E.. Statistics of wages and labor costs . Melbourne : AUS PUBLISHERS , 2018. DOI: 10.26526/textbook_5aa6ac89b1e362.94916168 URL: <https://auspublishers.com.au/ru/nauka/textbook/1949/view> (date accessed: 07.10.2018)

6. Filatova N. I. The variety of views on the assessment of the labor market // Economy, management, finance. 2015, №4.

7. Salpagarov problems of unemployment in Russia // Young scientist. 2015, №12.

8. The website of the Ministry of economic development <http://economy.gov.ru>

9. Website of the Federal service for labor and employment <http://www.rostrud.ru>