

### РЕЦЕНЗИЯ

На статью магистранта АМЗУП -31 Сысоевой К.В. по теме  
«Организация профессионального развития персонала в условиях цифровой  
трансформации»

Цифровые преобразования связаны с далеко идущими изменениями в организации, в том числе ее ценностей, организационных структур, процессов, ресурсов и культуры. Темпы технологического прогресса не замедляются, бизнес-мир становится более цифровым. Развитие человеческих ресурсов – это фактор успеха компании, поэтому особое внимание необходимо уделить корпоративному обучению, прежде всего внедрению программ непрерывного образования, цель которого во многом зависит от особенностей стратегического управления компанией и, в частности, человеческими ресурсами.

Цифровая трансформация HR начинается с изменения мышления в рамках HR – организации, связи приоритетов, операций в режиме реального времени, платформ, автоматизации и мобильности в первую очередь. Об уровне развития бизнеса любой компании сегодня можно судить по тому, насколько активно она внедряет и использует передовые технологии. Сейчас рынок предлагает работодателю обширный выбор digital-услуг и инструментов, предоставляющих новые возможности для повышения эффективности бизнеса, при этом сокращая временные и финансовые затраты.

В данной публикации автор отмечает, что умение применять программные продукты в разных сферах деятельности, наличие цифровых компетенций (адаптивность, гибкость, креативность, инновационность) стоит сегодня в одном ряду с такими профессионально и лично значимыми качествами, как критическое и аналитическое мышление, инициативность, целеустремленность, социальный и эмоциональный интеллект, умение работать в команде, обучаемость. Также автором

выделены стратегии и определены задачи профессионального развития персонала в условиях цифровой трансформации.

Таким образом, статья Сысоевой К.В. соответствует требованиям издательства и может быть рекомендована к публикации.

Рецензент:

К.э.н., доцент кафедры «Экономика»

*В. Сидоренко*

Сидоренко Е.Н.

Подпись, гр.

УДОСТОВЕРЯЮ

Начальник управления кадров

*О. И. Костина*

2023

