

Шумилина В.Е., доцент кафедры «Экономическая безопасность, учет и право» ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»,
Ростов-на-Дону, Россия;
Тупакова К.Д., студент 3 курса кафедры «Экономическая безопасность, учет и права» ДГТУ, Ростов – на – Дону, Россия;

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В РОССИИ

Аннотация. Популярность темы объясняется тем, что трудовой потенциал является экономическим показателем, который напрямую влияет на развитие устойчивой социально-ориентированной экономики. На разных этапах человеческой истории данный этап может обостряться или ослабевать и поэтому нужно научиться сочетать в сфере труда рыночные отношения и социальную защищенность населения.

Ключевые слова: трудовой потенциал, высококвалифицированный, специалист, развитие трудового потенциала, трудоспособное население, научно-технический прогресс (НТП).

Shumilina V. E., associate Professor of «Economic safety, accounting and Law» of the «Donskoy state technical University», Rostov-on-Don, Russia;
Tupakova K.D., student of the Department of «Economic Security, Accounting and Law» DGTU, Rostov-on-Don, Russia;

PROBLEMS OF LABOUR POTENTIAL DEVELOPMENT IN RUSSIA

Annotation. The popularity of topic is due to the fact that labour potential is an economic indicator that directly affects the development of a sustainable socially oriented economy. At different stages of human history this stage can aggravate or weaken and therefore it is necessary to learn how to combine market relations and social protection of population in labour sphere.

Key words: labor potential, highly skilled, specialist, reproduction of labor potential, able-bodied population, scientific and technological progress (STP).

В наше время кризис кадрового обеспечения в России падает на рабочие профессии. И в связи с недостатком рабочей силы данная проблема будет только нарастать. Из-за того, что такие предприятия совсем не привлекают молодежь (низкий уровень заработной платы, неблагоприятные

условия для работы), они могут начать закрываться и переставать функционировать вовсе.

В своем понимании трудовой потенциал – это набор определенных характеристик человека, которые напрямую влияют на трудовой процесс. Еще трудовой потенциал можно охарактеризовать как экономический фактор, который рассматривает человеческий труд и все его социальные стороны. Из этого следует, что он зависит от численности населения, человеческого потенциала, численности экономически активного населения, уровня медицины, образования и т.д. Трудовой потенциал на этапе своего развития в любом государстве может зависеть от внутренней и внешних сред.

Как было сказано, трудовой потенциал является частью экономической категории. Значит, он относится к ресурсам страны и при полном его использовании можно сделать максимально возможный валовый национальный продукт (ВНП). Трудовой потенциал выражается количественными и качественными показателями. Изменяется один из показателей – изменится и трудовой потенциал.

На развитие трудового потенциала влияют процессы, происходящие в 4 сферах нашего общества: культурная, политическая, экономическая, социальная. В зависимости от того какую сферу рассматривать, трудовой потенциал будет рассчитываться по-разному.

Для того чтобы процесс работал, он должен пройти следующую схему: производство – обмен – распределение – потребление. Каждому этапу присущи свои черты и особенности, которые будут влиять на трудовой потенциал государства.

Все активнее начинается подниматься вопрос трудового потенциала в России и ее регионах. И все это связано с тем, что уменьшается численность трудоспособного населения, увеличивается количество людей, которые попадают в категорию «трудовая бедность», необходимостью модернизировать имеющуюся экономику, где важно эффективно

использовать человеческий ресурс. Еще одним фактором может играть то, что в России происходит демографический кризис, который напрямую препятствует экономическому росту в связи с дефицитом трудовых ресурсов. Одной из главных проблем является высокая смертность людей трудоспособного возраста и низкий уровень рождаемости. В будущем это приведет к еще большему сокращению населения. Суть общей проблемы не решится только от того, если решить только демографический вопрос. Трудовой потенциал зависит от совокупности факторов, следовательно, необходимо учитывать их все и только тогда можно будет воспроизводить трудовой потенциал.

Еще одной проблемой может стать ухудшение экономического положения населения страны. Это негативно отражается на уровне и качестве жизни человека. Необходимо учитывать специфику России в санкционной политике от стран Запада, сложности установления внешнеэкономических связей с другими государствами из-за этого, а также нестабильность в развитии собственного экономического сектора внутри страны.

Подрыв и ухудшение системы здравоохранения, образования – является еще одной причиной, по которой может стопориться развитие трудового потенциала. От этих факторов зависит качество жизни населения, осуществление людьми своей деятельности на рабочих местах. Можно подчеркнуть и тот момент, что данная проблема влияет не только на трудоспособное население, но и на подрастающее. Следовательно, наладить работу этих систем является важной задачей для государства.

Последней проблемой можно выделить политическую ситуацию, которая ярко демонстрирует отношение людей к власти. Государству необходимо вызывать доверие к своим правительственным органам и нынешней власти, чтобы агитировать население развиваться не только ради собственного блага, но еще и улучшения общества в целом.

План стратегического развития России, нацеленный до 2020г, говорил о том, что к этому времени наша страна должна создать новую эффективно функционирующую экономику благодаря своему выходу на мировой уровень инновационного развития. И определенную роль во всем этом играет трудовой потенциал. Власть старается решать эти вопросы, разрабатывая меры, направленные на решение демографических, социальных, экономических проблем. Все это повлияет на количественные показатели трудового потенциала.

Если говорить об улучшении качественного показателя, то стоит модернизировать качество среднего и высшего образований. Это способствует появлению новых высококвалифицированных кадров, которые могут эффективно реализовать свой трудовой потенциал, активно принимать участие в инновационной деятельности, принимать решения в абсолютно нестандартных ситуациях. Стоит затронуть такую тему как международная миграция и «утечка умов».

Международная миграция затронула все государства мира. Россия занимает лидирующие показатели по «утечке умов». Огромное количество российских ученых уезжает из страны и начинает работать за границей. Денежные потери в год из-за этого явления Россия терпит в млрд. долларах (примерно 50-60 млрд. долларов в год).

В целом, международная миграция и «утечка умов» являются неоднозначными явлениями. С одной стороны Россия лишается основного источника научно-технического прогресса (НТП) – ученые, инженеры, преподаватели, специалисты и др. Но можно на это посмотреть с другой стороны. Если улучшить условия для работы высококвалифицированных специалистов, то им захочется, после работы за рубежом, приобрести новый и уникальный опыт, вернуться на родину для развития и поднятия научно-технологического потенциала своей страны.

Необходимо изменить структуру профессионального образования и повышения его качества.

Отечественные предприятия становятся менее конкурентоспособными из-за направления и качества профессиональной подготовки кадров, которые не соответствуют необходимым потребностям. Такое несоответствие, в будущем, может стать критической угрозой для общего экономического равновесия. Все это будет происходить из-за нарастания высокотехнологических технологий в сфере производства, в целом появления новых отраслей и дефицита обученной высококвалифицированной рабочей силы, которая может работать с ней.

Стоит задуматься об улучшении системы здравоохранения, оснащения ее новейшими технологическими достижениями, которые известны науке. Защита и поддержка должного качества здоровья является первостепенной задачей государства. Активное внимание уделяется подрастающему поколению. На них лежит будущее страны. От их социологической адаптации, здоровья в целом зависит то, насколько быстро они смогут принять участие в экономической жизни страны.

Для того чтобы решить отмеченные выше проблемы воспроизводства трудового потенциала, можно предложить следующие решения:

- Агитировать и популяризировать население на получение высшего образования;
- Государственные льготы и выплаты для молодых семей, которым нужна помощь и денежная поддержка.
- модернизация качества образования в целом;
- Улучшение демографической ситуации в стране;
- Качественное улучшение системы здравоохранения;
- Создание органов, которые будут принимать, и обрабатывать обращения граждан с целью увеличения их доверия к власти;
- Акцентировать внимание науки на создании и изучении инновационных продуктов, технологий.

Если учитывать опыт западных стран, то можно сделать вывод, что инвестиции в человеческий потенциал выгоден с точки зрения экономики.

Следовательно, можно говорить о том, что трудовой потенциал играет существенную роль в экономическом и инновационном процессах. От трудовых ресурсов и его развития зависит потенциал всего общества во всех сферах его жизни, а на развитие трудового потенциала влияют культурные, политические, социальные и экономические сферы. Необходим качественный анализ и улучшение их положительного влияния на трудовой потенциал государства.

Литература

1. Римашевская *Н.М.* Эффективность человеческого потенциала в «новой» экономике // *Народонаселение*. – 2010. – №2. – С. 10-18.
2. Беданок Н.А., «Формирование и использование трудового потенциала региона» (монография). - Майкоп: Изд-во МГТУ, 2008.
3. Озов А.А., «Формирование и использование трудового потенциала: региональные аспекты занятости населения и дифференциации его доходов» // *Бизнес в законе (экономика)*. 2009. № 5.
4. Алиева *П.Р.* Факторы развития национального трудового потенциала // *Современные проблемы науки и образования*. – 2014. – №5.
5. Изварина, Н. Ю. Статистический анализ человеческого капитала в Российской Федерации / Н. Ю. Изварина, В. Е. Шумилина, А. С. Сангаджиева // *Kant*. – 2020. – № 4(37). – С. 97-102. – DOI 10.24923/2222-243X.2020-37.21.
6. Шумилина, В. Е. Статистический анализ использования тренинга как формы повышения профессионального уровня сотрудников в РФ за период 2016 - 2019 гг / В. Е. Шумилина, А. В. Варченко // *Пути повышения экономической безопасности современной России*, Ростов-на-Дону, 18 мая – 25 2020 года. – Ростов-на-Дону: AUSBUILDERS, 2020. – С. 6-10.
7. Шумилин П.Е., Доржиева К.О. Экономическая безопасность в период инновационного развития России / П.Е. Шумилин, К.О.Доржиева //

Современные проблемы экономической безопасности, учета и права в Российской Федерации. Том 3. 2019. С. 3.

References

1. Rimashevskaya N.M. Human Potential Efficiency in the 'New' Economy // Population. - 2010. - №2. - С. 10-18.
2. Bedanokov N.A., "The formation and use of labor potential of the region" (monograph). - Maykop: MSTU Publisher, 2008.
3. A.A. Ozov, "The formation and use of labor potential: regional aspects of employment and income differentials" // Business in Law (Economics). 2009. № 5.
4. Alieva P.R. Factors of development of national labor potential // Modern problems of science and education. - 2014. - №5.
5. Izvarina, N. Yu. Statistical analysis of human capital in the Russian Federation / N. Yu. Izvarina, VE Shumilina, AS Sangadzhieva // Kant. - 2020. - No. 4 (37). - S. 97-102. - DOI 10.24923 / 2222-243X.2020-37.21.
6. Shumilina, V. E. Statistical analysis of the use of training as a form of improving the professional level of employees in the Russian Federation for the period 2016 - 2019 / V. E. Shumilina, A. V. Varchenko // Ways to improve the economic security of modern Russia, Rostov-on -Don, 18 May - 25 2020. - Rostov-on-Don: AUSPUBLISHERS, 2020. - S. 6-10.
7. Shumilin P.E., Dorzhieva K.O. Economic security in the period of innovative development of Russia / P.E. Shumilin, K.O.Dorzhieva // Modern problems of economic security, accounting and law in the Russian Federation. Volume 3. 2019. p. 3.