

Рецензия на научную статью

РЕЦЕНЗИЯ

на представленную к публикации научную статью

по теме «Независимая оценка квалификации как один из инструментов управления персоналом в организации на примере ПАО «Россети Юг»

Богер Татьяны Сергеевны, магистра 2 курса обучения направления 38.04.03
Управление Персоналом

Одной из основных проблем, с которыми сталкиваются предприятия, реализуя принятую политику управления персоналом – оценка или аттестация персонала, от которой, с одной стороны, необходимо связывать уровень заработной платы, а, с другой, мотивировать сотрудников на достижение еще более высоких результатов своей деятельности.

В статье рассмотрены особенности независимой оценки квалификации, правовая основа ее внедрения и особенности использования в ПАО «Россети Юг». Автор при написании тезисов опирался на Российское законодательство, локальные нормативные акты и отчетность рассматриваемой организации. Очевидным достоинством рассматриваемой научной статьи является подробный анализ результатов внедрения независимой оценки квалификации в компании ПАО «Россети Юг» за период 2019-2022 гг.

Кроме того, к достоинствам работы следует отнести четкий, понятный стиль изложения, оправданную и законченную аргументацию выдвинутых тезисов.

Научная статья Богер Т. С. соответствует требованиям издательства и может быть рекомендована к публикации.

Рецензент:

к.э.н., Доц. Максименко А. Н.

