

**Аксенова Е.А.** , канд. эконом. наук, доцент кафедры «Экономическая безопасность, учет и право» ДГТУ, г. Ростов-на-Дону, Россия;

El-aksenova@mail.ru

**Нежижимова П.С.** , студент кафедры «Экономическая безопасность, учет и право» ДГТУ, г. Ростов-на-Дону, Россия;

nezhizhimovapolina8888@gmail.com

## **ОСОБЕННОСТИ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Аннотация.** Целью статьи является рассмотрение рынка труда как одного из важных компонентов в системе экономических отношений. На данном рынке могут столкнуться различные интересы работодателей, которые представляют государственные, частные и муниципальные учреждения с интересами трудоспособных людей. Отношения, которые складываются на рынке труда, носят социально-экономический характер и затрагивают потребности, которые существуют у большей части населения.

**Ключевые слова:** рынок труда, инфраструктура рабочей силы, рыночная экономика, государство.

**Aksenova E. A.**, candidate of Economic Sciences, associate professor

"Economic security, account and right" DGTU,

Rostov-on-Don, Russia;

El-aksenova@mail.ru

**Nezhizhimova P. S.**, student of "Economic Security, Account and Right"

department of DGTU, Rostov-on-Don, Russia;

nezhizhimovapolina8888@gmail.com

## PECULIARITIES OF INFRASTRUCTURE OF THE MARKET OF THE WORKING FORCES IN THE RUSSIAN FEDERATION

**Abstract.** The purpose of the article is to consider the labor market as one of the important components in the system of economic relations. In this market, there may be various interests of employers that represent state, private and municipal institutions with the interests of able-bodied people. The relations that develop in the labor market are of a socio-economic nature and affect the needs that exist for the majority of the population.

**Keywords:** labor market, labor force infrastructure, market economy, state.

С течением времени и переходом России к экономике рыночного типа произошла трансформация рабочей силы в специфический товар, что привело к появлению рынка труда. Актуальность исследования обусловлена тем, рынок труда - это своеобразный индикатор, благодаря которому можно судить о национальном благополучии и эффективности проводимой социально-экономической политики. В процессе становления многоукладной экономики, основанной на рыночных отношениях, происходит выдвигание новых требований по отношению к профессионально-квалификационному составу рабочей силы, в связи с чем происходит обострение конкуренции среди работников. В результате появляются актуальные задачи выяснения влияния факторов, формирующих процессы на рынке труда, тенденции и перспективы развития.

Рынок труда является составной частью рыночной экономики и тесно взаимодействует с рынком товаров. Данное взаимодействие состоит в том, что рынок труда играет определяющую роль по отношению к рынку товаров: чем выше спрос на товар, тем выше спрос на рабочую силу, и наоборот. Внедрение достижений научного прогресса в экономику, острота конкуренции, развитие

монопольных тенденций и другие факторы оказывают влияние на данную зависимость [1].

Рабочая сила является особым товаром, продаваемым и покупаемым на рынке, и имеет специфические свойства:

- неотделимость права собственности на товар – рабочую силу от его собственника (человека);
- длительность отношений между работодателем и наемным работником, определенная в трудовом договоре;
- существование институциональных структур, регулирующих социально-трудовые отношения;
- неденежные стороны отношений найма, такие как условия труда, социальные гарантии, перспективы профессионального роста.

У рынка труда есть определенная структура, которая в зависимости от целей анализа определяется разными признаками.

Особенность регулируемого рынка труда проявляется в наличии развитой инфраструктуры, позволяющей применять и разрабатывать организационные формы и методы, влияющие на его развитие.

Говоря об инфраструктуре рынка труда, стоит вспомнить сущность данного понятия. Понятие «инфраструктуры» впервые было применимо к рынку в 1953 году американским ученым П.Розенштейном-Роданом. Исходя из его определения, инфраструктура представляет собой комплекс определенных условий, которые обеспечивают благоприятное развитие частного предпринимательства и удовлетворение потребностей всех людей.

Инфраструктура рынка рабочей силы включает в себя всю экономику, многочисленные общественные институты, в том числе и институт семьи, учреждения культуры, а также здравоохранения и другие некоммерческие социальные организации [2].

Данный подход позволяет рассмотреть инфраструктуру рынка труда с широким и узким смыслом. Широкий смысл понятия определяется как совокупность отраслей экономики и правовых институтов, которые позволяют

обеспечить воспроизводство рабочей силы. В узком смысле инфраструктура рынка труда – это совокупность учреждений, которые обеспечивают рациональную занятость населения, а также предоставляют возможным достигнуть интересы работников и работодателей [4].

Принято считать, что основная социально-экономическая функция рынка рабочей силы – это достижение эффективной занятости, то есть полной и рациональной занятости населения, которая обеспечивает динамичное развитие экономики и участие в международном разделении труда. Именно инфраструктура рынка труда позволяет выполнить эту функцию, функционирование которой зависит от баланса между спросом и предложением.

Для того, чтобы обеспечить эффективную занятость населения, инфраструктура выполняет следующие функции:

- социальная защита работников, которые выходят на рынок труда;
- профессиональная подготовка и переподготовка кадров;
- помощь населению в трудоустройстве и профессиональной ориентации;
- обеспечение контакта между работодателями и работниками;
- координация деятельности различных органов, которые осуществляют политику занятости на рынке труда [3].

Осуществление данных функций происходит через звенья инфраструктуры рынка труда.

Государственные структуры занимают особое место в системе элементов инфраструктуры рынка труда, поскольку без поддержки государства не может быть решен вопрос занятости населения. При дефиците финансовых ресурсов в этом случае может произойти рост безработицы.

Если рассматривать европейскую модель занятости, то можно обратить внимание на то, что она связывает создание новых рабочих мест в частном секторе экономики, но при этом государство занимается выплатами пособий по

безработице. То есть создание социально-ориентированной экономики невозможно без государственной поддержки.

В сфере труда правоприменительные функции осуществляются таким федеральным органом исполнительной власти как Федеральная служба по труду и занятости, осуществляющая свою деятельность через территориальные органы и различные государственные учреждения службы занятости при взаимодействии с другими федеральными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, а также общественными объединениями и другими организациями.

Определяющее значение в реализации государственной политики занятости в России принадлежит региональным и местным органам службы занятости, которые занимаются предоставлением населению услуг по содействию в трудоустройстве. Об эффективной организационной работе с экономически активным населением свидетельствует способность местных отделений службы занятости удовлетворять разнообразные потребности населения в сфере занятости.

Государственные учреждения службы занятости и территориальные органы являются специальными организациями, которые существуют за счет бюджета и осуществляют свои бесплатные функции в качестве посредника между работником и работодателем. Данные органы занимаются трудоустройством соискателей любой квалификации и в любые организации, но в основном, в государственные структуры. Единственным требованием, которое предъявляется человеку, обратившемуся в центр занятости, - отсутствие места работы у человека.

Разработкой и реализацией государственной политики в области содействия занятости населения занимаются органы службы занятости вместе с органами власти РФ и органами местного самоуправления. Федеральный орган исполнительной власти, владеющий вопросами в области занятости населения, возглавляет работу Федеральной государственной службы занятости.

Территориальные же органы службы занятости не относятся к структурным подразделениям соответствующих органов исполнительной власти субъектов РФ, а также органов местного самоуправления [5].

Со временем начинает возрастать роль негосударственной системы занятости, которая осуществляет трудовое посредничество наряду с существующими государственными органами, в связи с тем, что на рынке труда существует конкуренция.

Еще одним элементом инфраструктуры рынка труда помимо государственных и негосударственных служб занятости являются общественные организации, которые также выполняют определенные функции на рынке труда.

Деятельность общественных организаций и объединений заключается в выражении интересов и прав субъектов отношений на рынке труда.

К функциям информационных механизмов и нормативно-правовой базы относится обеспечение условий функционирования рынка труда и взаимосвязи между работодателями и работниками с инфраструктурой рынка труда [7].

Деятельность перечисленных элементов инфраструктуры рынка рабочей силы регулируется через законы, указы, постановления, приказы и другие нормативно-правовые акты, которые устанавливаются органами законодательной и исполнительной власти, образующих нормативно-правовую основу инфраструктуры рынка труда.

Инфраструктура рынка труда действует в определенном социально-экономическом пространстве и находится под влиянием внутренней и внешней среды, оказывающим не прямое, а косвенное влияние, изменяя качественные и количественные характеристики рынка труда.

Факторы, оказывающие влияние на развитие инфраструктуры рынка труда, делятся на внешние и внутренние.

К внешним можно отнести факторы, которые косвенно воздействуют на инфраструктуру рынка рабочей силы. Под внутренними понимаются факторы, изменяющие развитие элементов инфраструктуры рынка труда [6].

Таким образом, можно прийти к выводу о том, что инфраструктура рынка рабочей силы – это лишь составная часть этого рынка, которая включает в себя государственные и негосударственные структуры, содействующие занятости, кадровые службы предприятий и фирм, а также общественные организации и нормативно- правовую и финансовую среду, которая обеспечивает нормальное функционирование рынка труда и эффективное взаимодействие между спросом и предложением рабочей силы. Рынок труда представляет собой рынок специфических услуг, имеет ряд отличий от других рынков и подчиняется законам спроса и предложения. К факторам, регулирующими отношения на данном рынке можно отнести макроэкономические и микроэкономические, а также социальные и социально-психологические, но они не всегда имеют отношение к заработной плате, то есть к цене рабочей силы.

#### **Список литературы:**

1. Рынок труда и доходы населения./ Под ред. Н.А. Волгина. Учебное пособие. – М.: Информационно-издательский дом «Филинь», 2013.-280 с.
- 2.Дзущева Г.Н., Борисенко А.Г. Анализ рынка труда РСО-Алания//Труды СКГМИ (ГТУ). 2014. № 21. С. 87-90.
3. Рынок труда и занятость населения; учебное пособие/ Мар. гос. ун-т; И.А.Лебедев, Л.М. Низова. – Йошкар-Ола,2012.-384 с.
4. Трудоресурсный потенциал России: Размещение и управление.-М.: ЛЕНАНД, 2015.- 384 с.
5. Экономика и социология труда. Теория и практика: учебник для бакалавров/ под ред. В.М. Масловой.- М.: Издательство Юрайт, 2014. – 539 с.
6. Молодежный сегмент рынка труда современной России: Особенности формирования рабочей силы: Монография.-М.: РИОР: ИНФРА-М,2016.-223 с.
7. Человеческий капитал как фактор соц.-экономического развития России.-СПб.: Нестор-История, 2016.-264 с.

### **References:**

1. Labor market and incomes of the population. / Ed. ON. Volgin. Educational allowance. - M.: Information and Publishing House "Filin", 2013.-280 p.
2. Dzutseva GN, Borisenko A.G. Analysis of the labor market of North Ossetia-Alania // Proceedings of SKGMI (STU). 2014. No. 21. P. 87-90.
3. Labor market and employment of the population; textbook / Mar. state. un-t; I.A. Lebedev, L.M. Nizova. - Ioshkar-Ola, 2012.-384 p.
4. The resource potential of Russia: Placement and management.-M: LENAND, 2015.- 384 p.
5. Economics and sociology of labor. Theory and Practice: A Textbook for Bachelors / Ed. V.M. Maslova .- Moscow: Yurayt Publishing House, 2014. - 539 p.
6. Youth segment of the labor market of modern Russia: Features of the formation of labor: Monograph.-M.: RIOR: INFRA-M, 2016.-223 p.
7. Human capital as a factor in the social and economic development of Russia.-SPb.: Nestor-History, 2016.-264 p.